CYNGOR CYMUNEDOL BRONWYDD

Cyfleoedd Cyfartal

Mae mudiadau yn gyfrifol am hyrwyddo cyfleoedd cyfartal ac am wrthwynebu gwahaniaethu. Wrth wneud hynny, mae mudiadau yn chwarae rhan bositif mewn annog ymarfer da.

Polisi Cyfleoedd Cyfartal Enghreifftiol

1. **Datganiad o fwriad**

Bwriad *Cyngor Cymunedol Bronwydd* yw hyrwyddo cyfleoedd cyfartal ar bob lefel o fewn y mudiad ac yn ei holl weithgareddau er mwyn sicrhau nad oes gwahaniaethu yn erbyn unrhyw unigolion ar unrhyw rai o'r seiliau canlynol:

- Iaith
- Rhyw
- Tras Ethnig
- Statws Priodasol
- Cenedl
- Cred Grefyddol neu Wleidyddol
- Anableddau Corfforol neu Feddyliol
- Firws imiwnoddiffyg dynol (HIV) neu AID
- Nam ar y Synhwyrau
- Tueddfryd Rhywiol
- Lliw
- Cyfrifoldeb Gofal yn y Cartref
- Cefndir Cymdeithasol neu Economaidd
- Oed
- Statws Iechyd
- Euogfarnau Digysylltiad

Mae Cyngor Cynunedol Bronwydd yn cydymffufio â'r ddeddfwriaeth sy'n berthnasol i wrth-wahaniaethu ac yn benodol:

Y Ddeddf Gwahaniaethu ar Sail Anabledd 1995
Y Ddeddf Cyflog Cyfartal 1970
Y Ddeddf Cysylltiadau Hiliol 1976
Y Ddeddf Adfer Troseddwyr 1974
Y Ddeddf Gwahaniaethu ar Sail Rhyw 1975
Y Côd Ymarfer ar Gofnodion Troseddol

2. **Nodau cyffredinol**

Mae gan Gyngor Cymunedol Bronwydd nodau cyffredinol penodol yn ei fwriad i hyrwyddo a gweithredu cyfleodd cyfartal

- Swyddi
  Ni ddylai aelod presennol na darpar aelod o'r staff wynebu gwahaniaethu, yn uniongyrchiol nac yn anuniongyrchol, yn y gweithdrefnau hysbysebu a recriwtio, neu oherwydd difyg cyfleusterau arbennig ar gyfer pobl aganableddau neu'r rhai sydd â nam ar eu synhwyrau. Darperir cymorth a chefnogaeth ar gyfer gweithwyr sydd yn mynd yn anabl i'w galluogi i barhau yn eu swyddi, lle bo hynny yn briodol.

- Gwirfoddoli
  Mae Cyngor Cymunedol Bronwydd yn ymrwymedig i arfer da o ran gwirfoddoli yn unol â gweithdrefnau recriwtio a chyflogi gweithwyr.

- Ymarfer
  Bydd Cyngor Cymunedol Bronwydd yn sicrhau bod ei holl wasanaethau ar gael yn gyfartal a'r un mor hygyrch i bob unigolyn mewn cymdeithas.

3. **Monitro ac Adolygu**

Caiff y Polisi Cyfleoedd Cyfartal ei adolygu a'i fonitro yn rheolaidd er mwyn iddo barhau yn effeithiol.

- Bydd gan un a enwir (y cyfarwyddwr yn arferol) gyfrifoldeb cyffredinol am Gyfleoedd Cyfartal ac am eu monitro a'u hadolygu.

4. **Strategaeth**

- Rhoddir hyfforddiant a chyngor ynglŷn â Cyfleoedd Cyfartal er mwyn sicrhau bod y strategaeth yn cael ei gweithredu.
- Bydd pob deunydd a gyhoeddir, gan gynnwys hysbysebion recriwtio, yn anwahaniaethol.
- Caiff y strategaeth Cyfleoedd Cyfartal ei harddangos yn gyhoeddus o fewn y mudiad

5. **Cwynion**

- Dylid cyfeirio cwynion sydd gan unigolion neu grwpiau ynglŷn ag unrhyw fater y credant ei fod yn sail i wahaniaethu at (corff a enwir neu aelod o'r staff).

6. **Ymarfer**

- Bydd pob aelod o Gyngor Cymunedol Bronwydd yn dal at yr ymrwymiad a bennwyd i gyfleoedd cyfartal ac yn cydymffurfio ag ef.